

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НЕФТЕКУМСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО
Советом колледжа
(Протокол от 15.07.2024 г. № 5)



УТВЕРЖДЕНО

приказом от 15.07.2024 г. № 48-02
Директора ГБПОУ НРПК
Лесняк И.В.



СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК ГБПОУ НРПК
Л.Г. Маховикова
«15» июля 2024 года



Кодекс

этики и служебного поведения работников

ГБПОУ «Нефтекумский региональный
политехнический колледж»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБПОУ «Нефтекумский региональный политехнический колледж» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, положениями Трудового Кодекса РФ (ст. 21), типовым кодексом этики и служебного поведения государственных и муниципальных служащих РФ, одобренным решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.12.2012(протокол № 21), в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства, Уставом и локальными актами ГБПОУ «Нефтекумский региональный политехнический колледж».

1.2 Данный Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГБПОУ «Нефтекумский региональный политехнический колледж» – документ, разработанный с целью создания корпоративной культуры в ГБПОУ «Нефтекумский региональный политехнический колледж» (далее – ГБПОУ НРПК или Колледж), улучшения имиджа организации, оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри Колледжа, совершенствования управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в меняющихся условиях.

1.3 Кодекс – это свод основных морально-этических норм и правил социального поведения, следование которым укрепляет репутацию ГБПОУ «НРПК», поддерживает его авторитет, сохраняет лучшие традиции учреждения и является руководством к действию при возникновении конфликта личных и корпоративных интересов, а также в других ситуациях этического выбора.

Данный Этический Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики и культуры поведения работников ГБПОУ «НРПК», которые:

- регулируют отношения между работниками внутри трудового коллектива Колледжа, педагогическими работниками и обучающимися, а также между другими членами общественности профессиональной образовательной организации;
- защищают их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности работников ГБПОУ «НРПК» и честь их профессии;
- создают культуру профессиональной образовательной организации, основанную на доверии, ответственности, справедливости и моральным принципам и принятым нормам поведения.

1.4 Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности обучающихся, педагогических работников и сотрудников Колледжа, которые должны включать уважительное, вежливое и заботливое отношения друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование ГБПОУ «НРПК».

1.5 Колледж создаёт необходимые условия для полной реализации положений Кодекса.

1.6 Изменения и дополнения в Кодекс вносятся по инициативе как отдельных работников, так и структурных подразделений, коллегиальных органов управления Колледжем: Общего собрания Колледжа, педагогического, методического советов, администрации Колледжа и др.

1.7 Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников учебно-воспитательного процесса (детей, родителей, педагогов, работников ГБПОУ «НРПК»). Содержание Кодекса доводится до сведения педагогов на педсовете, родителей (законных представителей) – на родительских собраниях, детей – на внеучебных занятиях, работников – на Общем собрании работников и представителей обучающихся. Вновь прибывшие обязательно знакомятся с данным документом.

1.9 Особая ответственность за соблюдение Кодекса лежит на руководящем составе Колледжа. Каждый руководитель подразделения обязан личным примером поощрять этическое поведение и соблюдение закона, формировать культуру безопасности, заниматься профилактикой и принимать оперативные меры для устранения нарушений Кодекса, учитывать соблюдение требований Кодекса при подведении итогов исполнения

ключевых показателей эффективности (далее - КПЭ) и проведении оценки персонала.

1.10. Для организации информирования работников Колледжа и работы с обращениями назначается должностное лицо. Исполнение Кодекса контролируется директором Колледжа. От работников требуется подтвердить свою осведомленность о требованиях Кодекса и важности сообщений о нарушениях. Каждый работник несет личную ответственность за исполнение Кодекса.

2. ПРЕДМЕТ КОДЕКСА

2.1. Кодекс регулирует социальные нормы (правила поведения) работников, которых они придерживаются в ГБПОУ «НРПК» в ходе образовательного и трудового процесса, а также во время проведения внеаудиторного общения и мероприятий на территории Колледжа, во время исполнения работниками возложенных на них обязанностей все Колледжа.

2.2 Кодекс способствует созданию благоприятного психологического климата в коллективе Колледжа, созданию условий для самосовершенствования, саморазвития и профессионального творчества.

2.3 Администрация Колледжа обязана ознакомить с Кодексом всех педагогических работников Колледжа, его подразделений, работников ГБПОУ «НРПК», обучающихся и их родителей (законных представителей).

2.4 Каждый работник Колледжа должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

3. ЦЕЛЬ КОДЕКСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ

3.1 Целью Кодекса является внедрение единых правил поведения работников НБПОУ «НРПК», установление этических норм и правил поведения работников колледжа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников колледжа и обеспечение единых норм поведения в колледже.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками колледжа своих должностных обязанностей.

3.2 Кодекс способствует профессиональной нормированности поведения между педагогическими работниками, работниками ГБПОУ НРПК, обучающимися, родителями (законными представителями), к дисциплине и взаимному уважению, а также установлению в Колледже благоприятной и безопасной обстановки.

3.2. 1. Кодекс:

- служит основой для формирования должной морали в сфере образовательной деятельности колледжа;

- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников колледжа, их самоконтроля.

3.3. Знание и соблюдение работниками колледжа положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их деятельности и поведения.

4. СФЕРА РЕГУЛИРОВАНИЯ

4.1 Кодекс распространяется на всех работников ГБПОУ «НРПК».

4.2 Руководитель, Администрация, Общее собрание работников Колледжа и представителей обучающихся, педагогический коллектив, обучающиеся, их родители и законные представители, способствуют соблюдению данного Кодекса.

5. ИСТОЧНИКИ И ПРИНЦИПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ

5.1 Нормы профессиональной этики устанавливаются на основании норм культуры,

традиций российского образования, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, а также на основании Положений прав человека и прав ребенка.

5.2 Основу норм Кодекса составляют следующие основные принципы: человечность, справедливость, профессионализм, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство, солидарность, общепринятые нормы поведения.

6. МЕХАНИЗМЫ ВНЕДРЕНИЯ

6.1 Цель всех мероприятий по внедрению – сделать Кодекс понятным. Формы внедрения Кодекса:

- информационное обеспечение, призванное разъяснить назначение Кодекса и механизм его реализации и способов разрешения сложных этических ситуаций;
- трансляция через личный профессиональный опыт;
- стимулирование сотрудников, организация внутренних конкурсов, мероприятий.

7. ОСНОВНЫЕ НОРМЫ

7.1 Характеристика работников ГБПОУ «НРПК»:

7.1.1 Профессиональная этика работника ГБПОУ «НРПК» требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей.

7.1.2 Работник ГБПОУ «НРПК» требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию. Для него характерны самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание.

7.1.3 Для педагога необходимо постоянное обновление. Он занимается своим образованием, повышением квалификации и поиском наилучших методов работы.

7.2. Ответственность работников ГБПОУ «НРПК»:

Все работники Колледжа обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

7.2.1 Работник ГБПОУ «НРПК» несет ответственность за качество и результаты доверенной ему работы.

7.2.2. Педагогический работник несет ответственность за физическое, интеллектуальное, эмоциональное и духовное развитие доверенных ему обучающихся.

7.2.3 Работник ГБПОУ «НРПК» несет ответственность за порученные ему администрацией функции и доверенные ресурсы.

7.3 Авторитет, честь, репутация работников ГБПОУ «НРПК»:

7.3.1 Своим поведением работник Колледжа поддерживает и защищает исторически сложившуюся профессиональную честь, а также общепринятые нормы поведения.

7.3.2 Работник Колледжа передает молодому поколению национальные и общечеловеческие культурные ценности, принимает посильное участие в процессе культурного развития.

7.3.3 В общении с обучающимися, коллегами и во всех остальных случаях работник Колледжа уважителен, вежлив и корректен. Он знает и соблюдает нормы этикета.

7.3.4 Авторитет работник Колледжа основывается на компетентности, справедливости, такте, умении заботиться об обучающихся.

7.3.5 Педагогический работник воспитывает на своем положительном примере. Он избегает морализаторства, не спешит осуждать и не требует от других того, что сам соблюдать не в силах.

7.3.6 Работник Колледжа имеет право на неприкосновенность личной жизни, однако выбранный им образ жизни не должен наносить ущерб престижу профессии, искажать его отношения с обучающимися и коллегами или мешать исполнению профессиональных обязанностей.

7.3.7 Работник ГБПОУ «НРПК» дорожит своей репутацией.

7.4 Работники Колледжа обязаны:

- соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации не допускать нарушение законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Колледжа;
- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности Колледжа;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимание по отношению к участникам образовательного процесса и коллегам;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Колледжа;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Колледжа меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

7.5 Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

8. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ДРУГИМИ ЛИЦАМИ

В общении работникам ГБПОУ «НРПК» необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8.1 Общение педагогического работника, работников Колледжа с обучающимися Колледжа:

8.1.1 Педагогический работник и работник Колледжа, сами выбирают подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.

8.1.2 В первую очередь, педагогический работник, а также работник Колледжа, должны быть требовательны к себе. Их требовательность по отношению к обучающимся позитивна, является стержнем профессиональной этики и основой саморазвития. Педагогический работник и работник Колледжа не должны терять чувства меры и самообладания.

8.1.3 Педагогический работник и работник Колледжа выбирают манеру общения и такие методы работы, которые поощряют в обучающихся развитие положительных качеств: самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим.

8.1.4 При оценке поведения и достижений своих обучающихся педагогический работник

стремится укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения.

8.1.5 Педагогический работник является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся. Приняв необоснованно принижающие обучающегося оценочные решения, педагогический работник должен постараться немедленно исправить свою ошибку.

8.1.6 При оценке достижений обучающихся в баллах педагогический работник стремится к объективности и справедливости. Недопустимо тенденциозное занижение или завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости обучающихся.

8.1.7 Педагогический работник и работник Колледжа постоянно заботятся о культуре своей речи и общения.

8.1.8 Педагогическому работнику и работнику Колледжа запрещается сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством

8.1.9 Педагогический работник и работник Колледжа не злоупотребляет своим служебным положением. Они не могут использовать обучающихся, требовать от них каких-либо услуг или одолжений.

8.1.10 Педагогический работник и работник Колледжа, не имеют права требовать от обучающихся вознаграждения за свою работу, в том числе и дополнительную. Если педагог занимается частной практикой, условия вознаграждения за труд должны быть согласованы в начале работы и закреплены договором.

8.1.11 Педагогический работник и работник Колледжа терпимо относятся к религиозным убеждениям и политическим взглядам обучающихся. Они не имеют права навязывать обучающимся свои взгляды.

8.2 Общение между работниками ГБПОУ «НРПК» :

8.2.1 Взаимоотношения в коллективе работников ГБПОУ «НРПК» основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Работник колледжа защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Работники Колледжа не принижают своих коллег в присутствии обучающихся или других лиц.

8.2.2 Работник ГБПОУ «НРПК», как образец культурного человека, всегда обязан приветствовать (здороваться) своих коллег, проявление иного поведения может рассматриваться как неуважение (пренебрежение) к коллеге. Пренебрежительное отношение недопустимо.

8.2.3 Работники Колледжа избегают необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению.

8.2.4 Работники ГБПОУ «НРПК» стараются избегать конкуренции, мешающей их партнерству при выполнении общего дела. Трудовой коллектив объединяет взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.

8.2.5 Преследование работника за критику строго запрещено. Критика должна быть внутренней, и высказывать ее следует с глазу на глаз, а не за глаза. В Колледже не должно быть места сплетням. Сотрудники Колледжа при возникших конфликтах не имеют права обсуждать рабочие моменты и переходить на личности с указанием должностных полномочий, выражать негативное отношение к Колледжу, порочащее его репутацию, за его пределами, в том числе и в социальных сетях Интернет. В случае нарушения данного положения может быть созван Совет колледжа, который привлечёт работника, обучающегося, родителя, уличенного в этом противоправном действии, к определенной дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством РФ.

8.2.6 Допустимы и даже приветствуются положительные отзывы, комментарии работников о ГБПОУ «НРПК» за его пределами, в выступлениях на совещаниях, собраниях, научно-практических конференциях, заседаниях, мастер-классах, семинарах, форумах и т.п.

8.2.7 Критику следует обнародовать только в тех случаях, если на нее не реагируют, если она провоцирует преследования со стороны коллег или в случаях выявления

преступной деятельности. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она обязана быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в жизни Колледжа обсуждаются и принимаются в открытых профессиональных дискуссиях.

8.2.8. Работники ГБПОУ «НРПК» не прикрывают ошибки и проступки друг друга.

8.2.9. Работник Колледжа постоянно заботится о культуре своей речи и общения. Не допустимы при общении нецензурная брань (мат) или речевые обороты, которые могут быть восприняты, как оскорбление.

8.3 Взаимоотношения с администрацией :

8.3.1 Общение в Колледже базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости. Администрация ГБПОУ «НРПК» делает все возможное для полного раскрытия способностей и умений работника Колледжа как субъекта образовательной и сопутствующей ей деятельности.

8.3.2 В Колледже соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык. Ответственность за поддержание такой атмосферы несут руководители структурных подразделений.

8.3.3 Администрация Колледжа терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами, возможности договориться и найти общий язык. Различные статусы работников, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми членами трудового коллектива своего мнения и защите своих убеждений.

8.3.4 Администрация не может дискриминировать, игнорировать или преследовать работников Колледжа за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношения администрации с каждым из работников ГБПОУ «НРПК» основываются на принципе равноправия.

8.3.5 Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни работника, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

8.3.6 Оценки и решения руководителя структурного подразделения должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах работников.

8.3.7 Работники ГБПОУ «НРПК» имеют право получать от администрации информацию, имеющую значение для образовательного и сопутствующего ему процесса. Администрация не имеет права скрывать или тенденциозно извращать информацию, которая может повлиять на карьеру работника ГБПОУ «НРПК» и на качество его труда. Важные для профессионального сообщества решения принимаются в Колледже на основе принципов открытости и общего участия.

8.3.8 Интриги, непреодолимые конфликты, вредительство коллегам и раскол в трудовом коллективе мешают профессиональной образовательной организации выполнять свои непосредственные функции. Если затянувшиеся конфликты не могут быть пресечены, то администрация имеет право созыва «экстренного педсовета», «Совета Колледжа», при необходимости проводится служебное расследование, на котором разбирается данная ситуация и выносится на открытое голосование вопрос об отстранении данного работника от занимаемой должности, принятии иных мер дисциплинарного воздействия. За руководителем ГБПОУ «НРПК» остается окончательное право принятия решения в разрешении возникшего конфликта.

8.3.9 Работники уважительно относятся к администрации, соблюдают субординацию и при возникновении конфликта с администрацией пытаются его разрешить с соблюдением этических норм. Если же иное не получается по каким-либо причинам, то конфликт выносится на обсуждение Общем собрании работников и представителей обучающихся.

8.3.10 В случае выявления преступной деятельности работников и ответственных сотрудников администрации, а также грубых нарушений профессиональной этики директор Колледжа должен принять решение единолично или при необходимости привлечь соответствующие органы для принятия кардинального решения по отношению к нарушителям.

8.3.11 Работники, занимающие руководящие должности в Колледже, обязаны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- г) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
- д) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;
- е) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий.

8.4 Отношения с родителями или законными представителями обучающихся

8.4.1 Сотрудничество с родителями или законными представителями обучающихся – важнейший принцип профессиональной деятельности педагогических работников и работников ГБПОУ «НРПК».

8.4.2 Педагогический работник и работник ГБПОУ «НРПК» не разглашает высказанное обучающимися мнение о своих родителях или опекунах или мнение родителей или опекунов об обучающихся. Передавать такое мнение другой стороне можно лишь с согласия лица, доверившему педагогу упомянутое мнение.

8.4.3 Работники ГБПОУ «НРПК» должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями и законными представителями обучающихся; не имеют права побуждать родительские комитеты организовывать для педагогов угощения, поздравления и тому подобное.

8.4.4 Отношения педагогов с родителями не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений детей.

8.4.5 На отношения педагогических работников с обучающимися и на их оценку не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями или опекунами Колледжу.

8.5 Взаимоотношения с обществом

8.5.1 Педагогический работник является не только педагогом, наставником и воспитателем, но и общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным образованным человеком.

8.5.2 Работники Колледжа стараются внести свой вклад в корректное взаимодействие всех групп сообщества. Не только в частной, но и в общественной жизни педагогический работник избегает распрей, конфликтов, ссор. Он более других готов предвидеть и решать проблемы, разногласия, знает способы их решения.

8.5.3 Работники Колледжа хорошо понимают и исполняют свой гражданский долг и социальную роль, избегает подчеркнутой исключительности, не склонен и к тому, чтобы приспособленчески опуститься до какого-либо окружения и слиться с ним.

8.6 В общении с участниками образовательного процесса, гражданами и коллегами со стороны работника образовательного учреждения недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

8.7 Работники Колледжа должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с детьми, родителями (законными представителями), общественностью и коллегами.

9. АКАДЕМИЧЕСКАЯ СВОБОДА И СВОБОДА СЛОВА

9.1 Работник Колледжа имеет право пользоваться различными источниками информации.

9.2 При отборе и передаче информации обучающимся работник ГБПОУ НРПК соблюдает принципы объективности, пригодности и пристойности. Тенденциозное искажение информации или изменение ее авторства недопустимо.

9.3 Работник ГБПОУ «НРПК» имеет право открыто (в письменной или в устной форме) высказывать свое мнение о жизни Колледжа, региональной или государственной политике в сфере образования и науки, а также о действиях участников образовательного и сопутствующего ему процесса, однако его утверждения не могут быть тенденциозно неточными, злонамеренными и оскорбительными.

9.4 Работник Колледжа не имеет права обнародовать конфиденциальную служебную информацию.

10 ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ

10.1 Работники Колледжа должны бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы. Они не имеют права использовать имущество Колледжа, а также свое рабочее время для личных нужд. Случаи, в которых работникам разрешается пользоваться вещами и рабочим временем, должны регламентироваться правилами сохранности имущества Колледжа.

11. ЛИЧНЫЕ ИНТЕРЕСЫ И САМООТВОД

11.1 Работник ГБПОУ «НРПК» объективен и бескорыстен. Его служебные решения не подчиняются собственным интересам, а также личным интересам членов семьи, родственников и друзей.

11.2 Если работник является членом совета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

11.3 Работник не может представлять Колледж в судебном споре с другим учреждением, предприятием или физическими лицами в том случае, если с партнерами по данному делу его связывают какие-либо частные интересы или счета, и он может быть заинтересован в том или ином исходе дела. О своей заинтересованности он должен сообщить руководителю и лицам, рассматривающим данное дело.

12. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

12.1 Колледж имеет право принимать бескорыстную помощь со стороны физических, юридических лиц.

12.2 Работник ГБПОУ «НРПК» является честным человеком и строго соблюдает законодательство Российской Федерации. С профессиональной этикой работника Колледжа не сочетаются получение и предложение взятки.

12.3 Руководитель, администрация или работник Колледжа может принять от родителей или законных представителей обучающихся любую бескорыстную помощь, предназначенную для совершенствования образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством. О предоставлении такой помощи необходимо поставить в известность общественность и выразить публично от ее лица благодарность.

13. ПРИЕМ НА РАБОТУ И ПЕРЕВОД НА ВЫШЕСТОЯЩУЮ ДОЛЖНОСТЬ

13.1. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

13.2. Руководитель Колледжа должен сохранять беспристрастность при подборе на работу нового сотрудника или повышении сотрудника в должности.

Продвижение работников Колледжа на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

14. ЭТИКА ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ, НАДЕЛЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИОННО – РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ОТНОШЕНИЮ К ДРУГИМ ЛИЦАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

14.1 Работник ГБПОУ «НРПК» (далее - Работник), наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

14.2 Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения сотрудников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

14.3 Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

14.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

14.5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть справедливым в оценке работы подчиненных, применять соответствующее моральное и материальное стимулирование работников.

14.6. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, при возникновении ситуации, требующей негативной оценки деятельности работника, должен высказывать критику в корректной форме, без унижения чести и достоинства человека и в присутствии самого работника.

15. ВНЕШНИЙ ВИД

15.1 Внешний вид сотрудника образовательного учреждения при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к образовательным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

16. ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА

16.1 Работники Колледжа не могут подвергаться угрозам, шантажу, оскорблениям и клевете, направленным на дискредитирование его деятельности и деятельности Колледжа.

16.2 Защита работника от противоправных действий дискредитирующего характера является моральным долгом руководства Колледжа.

16.3 Руководителю Колледжа надлежит поддерживать и защищать работника от необоснованного обвинения.

16.4 Работник в случае ложного обвинения его в коррупции или иных противоправных действиях имеет право опровергнуть эти обвинения, в том числе в судебном порядке.

16.5 Работник, нарушающий принципы и нормы профессиональной этики, утрачивает доброе имя, порочит честь Колледжа и подлежит дисциплинарному взысканию.

17. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

17.1 За нарушение положений Кодекса работники Колледжа, несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками Колледжа норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

17.2 Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или Колледжа.