



СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель ПК ГБПОУ НРПК  
 Л.Г. Маховикова

«14» 2023 года



УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор ГБПОУ НРПК  
 Н.В. Лесняк

2023 года

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ  
 ДОГОВОР НА 2022 – 2025 ГОДЫ  
 ПОЛОЖЕНИЕ  
 ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**Государственного бюджетного профессионального  
 образовательного учреждения «Нефтекумский региональный  
 политехнический колледж»**

г. Нефтекумск  
 2023 г.

Управление труда и социальной защиты населения администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края  
 ЗАРЕГИСТРИРОВАН В  
 УВЕДОМИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ  
 За № 16 «16» 2023 г.  
 Регистрацию произвел:  
*Иванов О.И.*



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2022 – 2025 г.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании приказов Министерства образования Ставропольского края за №1569-пр от 01.09.2023 г., и № 1867-пр от 27.10.2023 г. «О внесении изменений в приказ министерства образования Ставропольского края от 16.08.2018 г. № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края» (с изменениями и дополнениями, по состоянию на 27.10.2023 г), и в соответствии с нормами статьей 36, 44 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. В Коллективном договоре (далее - КД) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нефтекумский региональный политехнический колледж» на 2022-2025 г.г. (далее – колледж, организация), в пунктах 1.17., 2.12., 4.29., 4.31. и др. пунктах КД заменить прописанные понятия «администрация», «сотрудник» на понятиями «работодатель», «работник» (ст.20 ТК РФ);
2. Пункт 4.13 КД изложить в следующей редакции: «Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором соглашением, но не ниже 1/100 ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации.»;
3. Пункт 4.45. КД изложить в следующей редакции: «Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 (ред. от 13.05.2019) "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее – Приказ № 1601). С целью повышения качества работы дополнительно устанавливаются стимулирующие доплаты и надбавки, регулируемые Положением по оплате труда.
4. Абзац 10 пункте 8.1. КД исключить;
5. В пункт 2.3. Правил внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нефтекумский региональный политехнический колледж». Приложения № 1 к коллективному договору на 2022-2025 г.г. (далее - ПВТР) изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:
  - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
  - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 661 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
  - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
  - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
  - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;



- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

- медицинское заключение о возможности (невозможности) работы в конкретных условиях труда;

6. Пункт 2.10.7. ПВТР изложить в следующей редакции: « В соответствии со ст. 66.1 ТК РФ Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности: у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя: в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления; при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику



трудоу книгу или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

7. пункт абзац 7 пункта 3.1. ПВТР изложить в следующей редакции: «Работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года, а также на прохождение независимой оценки квалификации. (ст.197 ТК РФ, ст.47 ФЗ «Об образовании в РФ»);

8. пункт 5.3.5. ПВТР изложить в следующей редакции: С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в п. 5.3.3., может быть увеличена, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году, с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации.

9. пункты 3.2.2., 3.2.3. Трудового договора с преподавателем (Приложение № 2 к КД) изложить в следующей редакции:

2) компенсационные выплаты:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

3) выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности Работника	Периодичность выплаты	Размер выплаты

10. Пункт 3.4. Трудового договора с преподавателем (Приложение № 2 к КД) исключить, как противоречащий ст.136 ТК РФ;

11. пункт 5.1.2. Трудового договора с преподавателем (Приложение № 2 к КД) дополнить ссылкой на ст.333 ТК РФ: «Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.»

12. форму расчетного листка привести в соответствие со ст.136 ТК РФ в части правильности и последовательности указания составных частей заработной платы (Приложение № 3 к КД).



РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА

Организация: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Нефтекумский региональный политехнический колледж"

К выплате:

Должность:

Подразделение: ГБПОУ НРПК

Оклад (тариф):

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Период	Сумма	
		Дни	Часы					
<b>Начислено:</b>								
Оплата по окладу								
Безводные								
Выплата по оценочному листу								
Доплата за объем работы								
Заведование лабораториями								
Стимулирующие за категорию								
Премия за отработанный стаж								
Доплата за классное руководство ФБ								
Безводные								
Безводные классное руководство								
Пед. нагрузка								
Классное руководство								
За метод. раб. в кабинетах								
За руков. метод. комис.								
Стимулирующие за категорию препода.								
Долг предприятия на начало					0,00	Долг предприятия на конец		0,00



13. В раздел II подпункта 2.1.1 Положение об оплате труда работников ГБПОУ НРПК (Приложение № 5 к КД ) изменить и дополнить в следующей редакции:

2.1.1. Минимальные должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (руб.)
1	Заместитель директора, главный бухгалтер	21 280

2.1.3. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (руб.)
1.	1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	6303

2.1.4. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (руб.)
1.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	8812
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель, методист; педагог - психолог; мастер производственного обучения; мастер производственного обучения по вождению автомобилей;	9374
3.	4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; тьютор	10 000
4.		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10 000

2.1.5. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»:



№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (руб.)
1.	2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной частью, (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации; старший мастер профессиональной образовательной организации (заведующий лабораторией информационных средств обучения, заведующий методическим кабинетом);	9273
2.	3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации (руководитель информационно-методического центра, руководитель центра дополнительного профессионального образования);	9888

2.2. Минимальные должностные оклады работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Минимальный должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Архивариус, дежурный по общежитию	6303
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя, художник, лаборант, техники всех специальностей без категории;	6 800
2 квалификационный уровень	Старший: инспектор по кадрам, диспетчер; Техники всех специальностей второй категории; Заведующие: канцелярией, складом, хозяйством, прачечной, архивом;	6922



3 квалификационный уровень	Техники всех специальностей первой категории; Заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела;	7170
4 квалификационный уровень	Ведущий техник, механик;	7416
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда;	7789
2 квалификационный уровень	II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по охране труда;	8035
3 квалификационный уровень	I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по охране труда;	8283
4 квалификационный уровень	Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт;	8 530
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера, контрактный управляющий;	10 508
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальники отделов: информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	10 877
2 квалификационный уровень	Главные: механик, энергетик, экономист, технолог и др.	11249
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого структурного подразделения	11 620

2.3. Минимальные должностные оклады медицинских работников, работников культуры, включенных в штатное расписание колледжа:



№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	10301
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
1.	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	15948
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»			
1.	1 квалификационный уровень	Заведующий отделением медицинской помощи	11 820
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий библиотекой;	8910

2.4. Минимальные должностные оклады рабочих государственных учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 621
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 841
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5060
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6382
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автобуса, электромонтер, водитель	6456
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	6749
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6895
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 598

14. В раздел III подпункта 3.5 Положение об оплате труда работников ГБПОУ НРПК (Приложение № 5 к КД ) изменить и дополнить в следующей редакции: «Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате устанавливается коэффициент: на территории Нефтекумского муниципального округа – 1,15; городе Нефтекумске на территории Нефтекумского муниципального округа – 1,1

15. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания .

16. Все остальные нормы коллективного договора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нефтекумский региональный политехнический колледж» на 2022-2025 г.г. и Приложения к нему остаются неизменными.