

**Отчет**  
**об итогах анкетирования работодателей об удовлетворенности**  
**качеством подготовки выпускников ГБПОУ «Нефтекумский**  
**региональный политехнический колледж»**

Анкетный опрос работодателей проводился в январе-феврале 2022 г. Анкетирование проводилось с планом мероприятий Программы развития колледжа 2021-2025 г.г. В опросе участвовали 16 работодателей Филиал ГКП СК «Ставэлектросеть», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «СТАВРОПОЛЬНЕФТЕГАЗ», ООО «НИЦ НГТ», ГУПСК «Ставрополькрайводоканал», ГУП СК «Крайтеплоэнерго», ООО «Югтранс», ООО «Старт», АО «Каясулинское», ООО Агрофирма «Киц», АО «Самотлорнефтепромхим», ООО «СтавропольНефтеГазСтрой», Нефтекумское РПУ ООО ИК «СИБИНТЕК», ОАО «НЕФТЕКУМСКАВТОТРАНС», ООО «Производственная компания Борец, ООО «Отрадное» г. Нефтекумск.

**Итоги:**

1. Интегрированный показатель удовлетворенности качеством подготовки, выведенный на основании ответов на вопросы 1, 2, 3, 6, 7 составляет 55,6%.

2. При оценке общих критериев подготовки выпускников колледжа наиболее высоко были оценены такие критерии, как:

- теоретическая подготовка,
- владение коммуникативными навыками
- ответственность
- производственная дисциплина
- желание выпускников работать

Наиболее низкую оценку получили такие критерии, как

- практическая подготовка,
- готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.

Кроме того, были отмечены недостаточное владение этикой общения, умение правильно излагать свои мысли, а также недостаточная пунктуальность, инициативность, способность принимать решения, умение разрешать конфликты и др.

3. Уровень подготовки только 5% работодателей оценили как низкий, 30% работодателей оценили уровень подготовки как высокий, 65% - как средний.

4. Большая часть работодателей (79%) удовлетворены результатами сотрудничества с колледжем,

5. Наиболее частыми причинами сотрудничества с колледжем являются
- Наличие договора о производственной практике (50%)
  - Качество подготовки выпускников (50%)
  - Доступность общения (43%)
  - Колледж активно проявляет инициативу по сотрудничеству в рамках трудоустройства (43%)

6. При ответе на вопрос «Что следует улучшить в подготовке выпускников колледжа», большинство работодателей указали:

- повысить навыки саморазвития и самообразования (79%)

- уровень практической подготовки (65%),
- повысить навыки производственной дисциплины (43%)

7. 90% работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников колледжа на работу, в т.ч. 60% намерены безусловно, а 36% - при наличии определенных условий.

8. 90% работодателей желают развивать деловые связи и сотрудничать с нашим колледжем по следующим направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации.
- участие ваших сотрудников в образовательном процессе.
- трудоустройство студентов к вам на предприятие

Также в качестве желательных видов сотрудничества были указаны разработка и реализация совместных образовательных программ.

### **Выводы и рекомендации**

1. Работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников колледжа.

2. В ходе опроса выявились «слабые» места в подготовке специалистов.

3. Результаты опроса необходимо рассмотреть на заседаниях ПМО.

4. В связи с трудностями в сборе анкет разработать корректирующие мероприятия по процедуре анкетирования.