

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"НЕФТЕКУМСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ"**

**Комплект**

**контрольно- оценочных средств по учебной дисциплине**

**ОП. 07 Экономика отрасли**


**основной профессиональной образовательной программы (ОПОП)**

**по специальности СПО**

**09.02.07 «Информационные системы и программирование»**


**2022 г.**

ОДОБРЕНО:  
НА ЗАСЕДАНИИ ПМО  
специальностей  
09.02.03 «Программирование в  
компьютерных системах»,  
09.02.02 «Компьютерные сети» и  
профессии 09.01.03 «Мастер по  
обработке цифровой информации»  
ПРОТОКОЛ № 3  
«03» ноября 2022 г.  
Руководитель ПМО

 / И.А.Мазяр /

Комплект контрольно- оценочных  
средств составлен в соответствии с  
требованиями Федерального  
государственного образовательного  
стандарта среднего профессионального  
образования по специальности **09.02.07**  
**Информационные системы и  
программирование**

УТВЕРЖДАЮ:  
Заместитель директора по УПР

 /З.К.Брилева /  
(ФИО)

**Составитель:** Ильченко Любовь Валерьевна, преподаватель ГБПОУ НРПК

**Рецензент:** Мазяр Ирина Анатольевна, преподаватель ГБПОУ НРПК

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика.....	4
2.	М 6
материалы для проведения текущего контроля.....	1
3. Материалы для промежуточной аттестации.....	3
4. Контроль и оценка результатов освоения дисциплины.....	1
	4

## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Контрольно-оценочные средства (КОС) по учебной дисциплине ОП.07 Экономика отрасли предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся.

КОС включают контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации. Результатом освоения дисциплины является формирование у обучающихся общих компетенций, профессиональных компетенций и личностных результатов реализации программы воспитания:

### **общих компетенций (ОК):**

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;

ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде;

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;

ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

### **профессиональных компетенций (ПК):**

ПК 11.1. Осуществлять сбор, обработку и анализ информации для проектирования баз данных

### **личностные результаты (ЛР):**

ЛР 7. Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.

ЛР 13. Демонстрирующий умение эффективно взаимодействовать в команде, вести диалог, в том числе с использованием средств коммуникации

ЛР 15. Демонстрирующий готовность и способность к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности.

ЛР 19. Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектно-мыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный,

пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость.

ЛР 20. Быстро адаптироваться в меняющихся жизненных ситуациях, самостоятельно приобретая необходимые знания, умело применяя их на практике для решения разнообразных проблем

ЛР 21. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации

ЛР 22. Осваивающий социальные нормы, правила поведения, в группах и сообществах, включая взрослые и социальные сообщества; участвующий в студенческом самоуправлении и общественной жизни в пределах возрастных компетенций с учётом региональных, этнокультурных, социальных и экономических особенностей

ЛР 23. Формирующий коммуникативную компетентность в общении и сотрудничестве со сверстниками, взрослыми в процессе образовательной, общественно полезной, учебно-исследовательской, творческой и других видов деятельности

ЛР 24. Способный ставить перед собой цели под возникающие жизненные задачи, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием цифровых средств; содействующий поддержанию престижа своей профессии и образовательной организации.

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

<b>Код ПК, ОК</b>	<b>Умения</b>	<b>Знания</b>
ОК 1, ОК 2, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ПК 11.1.	Находить и использовать необходимую экономическую информацию. Рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации	Общие положения экономической теории. Организацию производственного и технологического процессов. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования. Методику разработки бизнес-плана.

## 2. МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

### Варианты тестовых заданий

#### *Вариант 1*

1. Индивидуальный предприниматель:
  - а) в праве нанимать дополнительных работников
  - б) не вправе нанимать дополнительных работников
2. По размеру предприятия относятся к малым, если численность работающих составляет:
  - а) до 10 человек
  - б) до 50 человек
  - в) до 100 человек
3. К некоммерческим организациям относятся:
  - а) унитарные предприятия
  - б) производственные кооперативы
  - в) потребительские кооперативы
  - г) казачьи общества
4. Хозяйственное общество может создаваться:
  - а) физическими лицами
  - б) юридическими лицами
  - в) физическими и юридическими лицами
5. Под производственной структурой предприятия следует понимать:
  - а) Состав структурных подразделений предприятия, их количество, величину и соотношение между ними по размеру производственных площадей, численности персонала, пропускной способности;
  - б) Форму организации производственного процесса, т. е. соотношение цехов, участков, служб, созданных на предприятии; состав, количество и размещение рабочих мест внутри цехов в соответствии с технологическим (производственным) процессом;
  - в) Систему управления, которая определяет состав, взаимодействие и подчиненность элементов и людей, занятых в процессе производства.
6. Какой из показателей является стоимостным показателем производительности труда?
  - а) количество произведенной продукции в расчете на одного вспомогательного рабочего,
  - б) затраты времени на производство единицы продукции,
  - в) стоимость произведенной продукции, приходящейся на единицу оборудования,
  - г) стоимость произведенной продукции, приходящейся на одного работающего.

7. Общий свод плановых затрат (в стоимостном выражении) на производство продукции, выполнение работ и услуг в соответствии с производственной программой предприятия, называется:

- а) издержки
- б) расходы
- в) калькуляция
- г) смета затрат

8. Какой элемент оборотных средств не нормируется организацией?

- а) производственные запасы;
- б) дебиторская задолженность;
- в) расходы будущих периодов.

9. Что такое списочная численность персонала?

- а) количество работников, являющихся на работу в течение периода;
- б) численность работников по списку на определенную дату с учетом принятых и уволенных на эту дату.

10. Совокупность затрат всех структурных подразделений предприятия, принимающих участие в производстве промышленной продукции за соответствующий период, независимо от того, относят их на себестоимость продукции в этом периоде или нет, называется:

- а) издержки
- б) расходы
- в) калькуляция
- г) смета затрат.

### *Вариант 2*

1. Укажите основную цель функционирования предприятия в рыночных условиях:

- а) получение прибыли и ее максимизация
- б) повышение заработной платы работников
- в) выход на мировой рынок
- г) максимальное удовлетворение общественных потребностей
- д) совершенствование производственной структуры предприятия
- е) внедрение новой техники и технологии

2. Предприятия по формам собственности классифицируются на:

- а) индивидуальные
- б) частные
- в) малые
- г) государственные
- д) коллективные
- е) муниципальные

3. Выделите организационно-правовые формы предприятий:

- а) государственное или имущественное унитарные предприятия
- б) совместные предприятия
- в) производственные кооперативы
- г) малые предприятия
- д) хозяйственные общества
- е) хозяйственные товарищества

4. Что включает в себя понятие «оборотные фонды организации»?

- а) основные и вспомогательные материалы, полуфабрикаты собственного производства, покупные полуфабрикаты и комплектующие изделия;

- б) часть средств производства, которые участвуют в производственном цикле один раз и полностью переносят свою стоимость на себестоимость готовой продукции;
- в) предметы труда, необходимые для производства продукции;
- г) средства производства, многократно участвующие в процессе производства продукции и переносящие свою стоимость на себестоимость готовой продукции.

5. Прямые издержки производства формируются (отражаются в учете) не по видам продукции, а по переделам — это метод калькулирования:

- а) попередельный
- б) позаказный
- в) попроцессный
- г) нормативный

6. К промышленно-производственному персоналу относятся:

- а) работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием
- б) работники, которые непосредственно не связаны с производством и его обслуживанием

в) работники, которые организуют процесс управления предприятием

7. Какие показатели используются для измерения производительности труда:

- а) фондоотдача, фондоемкость
- б) выработка на одного рабочего
- в) трудоемкость продукции
- г) фондовооруженность
- д) прибыль

8. Учредители кооператива несут ответственность

- а) В размере вклада в Уставный фонд
- б) Всем своим личным имуществом
- в) Не несут ответственности по обязательствам
- г) Нет правильного ответа

9. Для повременной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

- а) количеством изготовленной (обработанной) продукции
- б) количеством отработанного времени
- в) количеством оказанных услуг

10. Сдельная расценка — это:

- а) сдельный тарифный коэффициент выполняемой работы
- б) показатель увеличения размера заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
- в) оплата труда за единицу продукции (работ, услуг)
- г) районный коэффициент к заработной плате

### ***Вариант 3***

1. В чем состоит различие между производственным предприятием и фирмой:

- а) предприятие осуществляет производственную деятельность, а фирма — коммерческую (торговую) деятельность
- б) фирма - более широкое понятие, чем предприятие, и может включать несколько производственных или торговых предприятий
- в) различия между предприятием и фирмой нет

2. Укажите среди перечисленных организационно-правовых форм хозяйственные товарищества:



- а) общество с дополнительной ответственностью
  - б) общество с ограниченной ответственностью
  - в) полное товарищество
  - г) товарищество на вере (коммандитное)
3. Какая из перечисленных организационно-правовых форм не является коммерческой организацией:
- а) полное товарищество
  - б) товарищество на вере
  - в) потребительский кооператив
  - г) коммандитное товарищество
4. Укажите активы предприятия, которые не относятся к оборотным средствам:
- а) товарные запасы;
  - б) денежные средства в кассе;
  - в) транспортные средства;
  - г) все перечисленные.
5. К какой группе персонала торгового предприятия относится бухгалтер:
- а) административно-управленческий персонал;
  - б) торгово-оперативный персонал;
  - в) вспомогательный персонал?
6. Какие затраты являются прямыми?
- а) затраты, связанные с работой предприятия;
  - б) затраты, связанные с изготовлением конкретного вида продукции.
7. Указать комплексные статьи расхода.
- а) сырье и основные материалы;
  - б) дополнительная заработная плата производственных рабочих;
  - в) цеховые расходы.
8. Что служит основным источником образования фонда оплаты труда в организации:
- а) доход от реализации продукции
  - б) доход на капитал
  - в) доход на акции
  - г) дотации государства
  - д) налог на прибыль
9. Для сдельной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:
- а) количеством изготовленной (обработанной) продукции
  - б) количеством отработанного времени
  - в) количеством оказанных услуг
  - г) должностным окладом
10. Сроком полезного использования объектов основных средств является:
- а) период, в течение которого использование объекта основных средств приносит доход организации
  - б) период, в течение которого стоимость объекта полностью будет списана через амортизационные начисления

#### ***Вариант 4***

1. Какая форма предпринимательства наиболее приемлема для малых торговых предприятий?
- а) Индивидуальное предпринимательство.
  - б) Акционерное общество.

- в) Унитарное предприятие.
2. По форме собственности предприятия классифицируются как
- Частные и унитарные
  - Частные и государственные
  - Частные, коллективные и государственные
  - Унитарные, совместные, частные
3. Характерными чертами предприятия являются
- Производственно-техническое единство, организационное единство, общность цели хозяйствования
  - Экономическое единство, общность цели хозяйствования, общность технических процессов
  - Экономическое единство, общность перерабатываемого сырья, организационное единство
  - Производственно-техническое единство, организационное единство, экономическое единство
4. Совместные предприятия имеют право создавать
- Юридические лица
  - Физические лица
  - Как юридические, так и физические лица
  - Нет правильного ответа
5. Какие затраты относятся к себестоимости продукции основного производства?
- затраты на подготовку и освоение новых видов продукции;
  - сбытовые расходы;
  - затраты на сырье и основные материалы.
6. Основная задача нормирования труда:
- установление необходимых затрат времени на производство единицы продукции (выполнение работы)
  - анализ и проектирование рациональных условий, режимов и приемов работы
  - выявление резервов снижения трудовых затрат
7. Определите категорию затрат рабочего времени на установку и снятие деталей на станочных работах:
- подготовительно-заключительное время
  - время обслуживания рабочего места
  - вспомогательное время
  - основное время
8. Моральный износ - это:
- уменьшение стоимости основных фондов
  - уменьшение стоимости основных фондов в связи с утратой их своей потребительской стоимости
  - денежное возмещение износа
  - уменьшение стоимости основных фондов вследствие внедрения новой техники
9. Амортизация — это:
- денежное возмещение износа, включающее в себя части основных фондов стоимости затраты на выпуск продукции
  - любое возмещение износа
  - амортизационные отчисления
  - денежное возмещение износа, не включающее в себя части основных фондов стоимости затраты на выпуск продукции
10. Что показывает скорость, с которой оборотные средства совершают свой кругооборот на предприятии?

- а) коэффициент использования основных средств
- б) товарооборот
- в) оборачиваемость оборотных средств
- г) отдача оборотных средств

### *Вариант 5*

1. Что такое организация?

- а) Одна из форм организации людей
- б) Это организация, занимающаяся реализацией товаров
- в) Организация — это самостоятельный хозяйственный субъект, производящий продукцию, товары и услуги, занимающийся различными видами экономической деятельности.

г) Это организация основана на государственной собственности

2. Предприятие какой организационно-правовой формы не является собственником имущества?

- а) Производственный кооператив.
- б) Полное товарищество.
- в) Общество с ограниченной ответственностью.

3. Что служит основным источником образования фонда оплаты труда на предприятии (фирме):

- а) доход от реализации продукции
- б) доход на капитал
- в) доход на акции
- г) дотации государства
- д) налог на прибыль

4. Для сдельной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

- а) количеством изготовленной (обработанной) продукции
- б) количеством отработанного времени
- в) количеством оказанных услуг
- г) должностным окладом

5. Списочная численность работников предприятия — это:

а) численность работников списочного состава на определенную дату с учетом прибывших и выбывших за этот день работников

б) численность работников списочного состава, явившихся на работу

в) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца

6. Явочная численность — это:

а) численность работников списочного состава на определенное число или дату с учетом

принятых и выбывших за этот день работников

б) численность работников списочного состава, явившихся на работу (включая находящихся в командировке)

в) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца

7. Себестоимость, объединяющая производственную себестоимость продукции (работ, услуг) и расходы по ее реализации (коммерческие затраты, внепроизводственные затраты), называется:

- а) цеховая
- б) не полная
- в) полная

8. Классификация затрат на производство продукции, работ, услуг по статьям калькуляции, позволяющая определить, во что обходится предприятию единица каждого вида продукции, себестоимость отдельных видов продукции, работ и услуг — это:

- а) калькулирование
- б) экономические элементы
- в) калькуляция
- г) смета затрат

9. Показателем эффективности использования основных фондов не является:

- а) отдача оборотных средств
- б) фондовооруженность
- в) фондоотдача
- г) прибыль на 1 м<sup>2</sup> торговой площади

10. Показателем эффективности использования оборотных средств является:

- а) фондоотдача
- б) товарооборот на 1 м<sup>2</sup> торговой площади
- в) количество оборотных средств на 1000 рублей товарооборота
- г) коэффициент использования основных средств

### **Вариант 6**

Инициативная самостоятельная деятельность граждан и их объединений, осуществляемая на свой риск и под свою имущественную ответственность, направленная на получение прибыли, - это:

- а) предпринимательская деятельность
- б) инвестиционная деятельность
- в) хозяйственная деятельность

К некоммерческим организациям относятся:

- а) унитарные предприятия
- б) производственные кооперативы
- в) потребительские кооперативы

К вспомогательным производственным процессам относятся:

- а) транспортировка
- б) изготовление запасных частей
- в) складирование
- г) изготовление инструментов

Способ списания стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования - это

- а) линейный способ начисления амортизации
- б) нелинейный способ начисления амортизации
- в) параллельный способ начисления амортизации

Оборотные фонды являются:

- а) нормируемыми оборотными средствами
- б) не нормируемыми оборотными средствами
- в) нормативными оборотными средствами

Какие существуют разновидности повременной формы оплаты труда?

- а) Прямая (простая) повременная
- б) Комиссионная

- в) Аккордная
- г) Повременно-премиальная

Переход работников организации из одной категории в другую это —

- а) движение кадров
- б) внутрипроизводственное движение кадров
- в) внешнее движение кадров

Коэффициент, показывающий, какая часть работников организации была уволена по неуважительным причинам за отчетный период времени, это —

- а) коэффициент выбытия кадров
- б) коэффициент текучести кадров

К числу обязательных относятся доплаты и надбавки за:

- а) выходные и праздничные дни
- б) совмещение профессий и должностей
- в) за вредные, тяжелые и опасные условия труда

Оплату учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в образовательных учреждениях; оплата на период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям, относят к:

- а) оплате за отработанное время
- б) оплате за неотработанное время
- в) единовременным поощрительным выплатам

### **3. МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Форма промежуточной аттестации – дифференцированный зачет.

#### **Вопросы для подготовки к дифференцированному зачету**

Общие основы функционирования субъектов хозяйствования.

Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм.

Отрасль в системе национальной экономики.

Структурные изменения в экономике современной России.

Факторы производства: земля, труд, капитал, предпринимательская способность.

Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике.

Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования.

Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях.

Классификация и характеристика предприятий в РФ.

Организационно-правовые формы предприятий.

Организация как хозяйствующий субъект в современной экономике.

Производственная структура организации, ее элементы.

Понятие качества и конкурентоспособности продукции.

Капитал и имущество организации.

Понятие основных фондов их структура.

Оценка эффективности применения оборотных средств.

Трудовые ресурсы организации: понятие, состав и структура.

Производительность труда - понятие и значение.

Формы и системы оплаты труда, их разновидности, преимущества и недостатки.

Затраты и издержки производства: понятие, виды.

Классификации цен, ценообразующие факторы.

Ценовая политика организации.

Прибыль как основной показатель эффективности производства в рыночных условиях.

Показатели рентабельности.

25. Показатели технического развития и организации производства.

26. Инвестиционный процесс и его значение.

27. Финансовый план организации, его структура.

28. Финансовые риски предприятия.

29. Сущность и функции планирования в управлении.

30. Принципы и методы планирования.

31. Экономика ИТ-отрасли.

32. Тенденции и перспективы развития ИТ-индустрии

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**Контроль и оценка** результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования.

Результаты обучения	Критерии обучения	Формы и методы обучения
<b>Перечень знаний, осваиваемых в рамках дисциплины:</b> Общие положения экономической теории. Организация производственного и технологического процессов. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях. Материально-технические,	«Отлично» - теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, умения сформированы, все предусмотренные программой учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено высоко.  «Хорошо» содержание полностью, некоторые	Оценка в рамках текущего контроля результатов выполнения индивидуальных контрольных заданий, результатов выполнения практических работ, устный индивидуальный опрос.

<p>трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования. Методика разработки бизнес-плана</p>	<p>теоретическое курса освоено без пробелов, умения сформированы недостаточно, все предусмотренные программой учебные задания выполнены, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.</p>	<p>Письменный опрос в форме тестирования</p>
<p><b>Перечень умений, осваиваемых в рамках дисциплины:</b> Находить и использовать необходимую экономическую информацию. Рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации</p>	<p>«Удовлетворительно» - теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые умения работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий содержат ошибки.</p> <p>«Неудовлетворительно» - теоретическое содержание курса не освоено, необходимые умения не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые</p>	<p>Экспертное наблюдение и оценивание выполнения практических работ. Текущий контроль в форме защиты практических работ</p>

	ошибки.	
--	---------	--